

## Trivsel

### Fakta om undersøgelsen

Svarerne er indhentet af Userneed blandt over 3000 repræsentativt udvalgte ansatte i kommuner og regioner. Oplysningerne indgår som en del af den faglige baggrund for Personalepolitisk Messe 2010, som blev afholdt den 12. januar for omkring 5.500 ledere og medarbejdere i kommuner og regioner. Temaet for messen var "Grib Hverdagen", og Det Personalepolitiske Forum og Sundhedskartellet stod bag. Det Personalepolitiske Forum er et debatforum nedsat af KL, Danske Regioner og KTO. Dets formål er gennem dialog og debat at inspirere de regionale og kommunale arbejdspladser til at sætte fokus på behovet for en aktiv og synlig personalepolitik.

**De offentligt ansatte er i høj grad tilfredse med at være ansat der, hvor de arbejder – flere end 9 ud af 10 tilkender giver dette.**

*Q7\_overordnet\_tilfredshed\_arbejde (Hvor tilfreds er du overordnet med at være ansat der, hvor du arbejder)*

	Overordentlig tilfreds	Meget tilfreds	Tilfreds	Ikke særlig tilfreds	Slet ikke tilfreds	Total (n)
Samlet	15,0 %	47,7 %	28,9 %	7,1 %	1,2 %	3022

**Den høje tilfredshed med arbejdet generelt kan blandt andet forklares ved, at dét der motiverer de offentligt ansatte mest er et godt samarbejde med kollegaerne.**

*Q19a\_betydning\_for\_motivation\_2 (At jeg har et godt samarbejde med kollegaer)*

	Overordentligt vigtigt	Meget vigtigt	Ret vigtigt	Mindre vigtigt	Ikke vigtigt	Total (n)
Samlet	59,4 %	33,8 %	6,2 %	0,5 %	0,0 %	3019

**Og dét er samtidig det, som de fleste særligt er glade for.**

*Q9a\_vurdere\_forhold\_arbejdsplads\_0 (Samarbejdet med dine kollegaer)*

	Særdeles godt	Meget godt	Godt	Rimeligt	Dårligt	Total (n)
Samlet	36,3 %	44,0 %	14,0 %	4,4 %	1,2 %	3015

**Og så oplever en stor del af de offentligt ansatte, at de har indflydelse på deres eget arbejde, og at dét har en positiv betydning for deres trivsel.**

*Q11b\_enighed\_udsagn\_0 (Jeg har indflydelse på mit arbejde og det fremmer min trivsel)*

	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget uenig	Total (n)
Samlet	26,6 %	52,4 %	14,5 %	4,9 %	1,8 %	3009

**Tilfredsheden med arbejdet bliver afspejlet i, at mere end 90 procent vil anbefale andre at søge job på deres arbejdsplads.**

*Q8\_anbefale\_arbejde (Ville du på basis af dine erfaringer anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads)*

	Helt bestemt	Højest sandsynligt	Rimelig sandsynligt	Sandsynligvis ikke	Bestemt ikke	Total (n)
Samlet	31,2 %	30,6 %	24,9 %	11,1 %	2,2 %	3022

## Faggrupper:

De offentligt ansatte er i høj grad tilfredse med at være ansat der, hvor de arbejder – flere end 9 ud af 10 tilkender giver dette.

Q7\_overordnet\_tilfredshed\_arbejde (Hvor tilfreds er du overordnet med at være ansat der, hvor du arbejder)

	Administration og ledelse	Administrativ medarbejder	Lærer	Pædagog/pædagogmedhjælper på daginst.	SOSU-medarbejdere	Sygeplejersker	Andet
Overordentlig tilfreds	17,9 %	18,4 %	13,7 %	15,1 %	13,8 %	9,1 %	14,7 %
Meget tilfreds	50,1 %	51,2 %	48,8 %	42,1 %	41,7 %	51,0 %	45,6 %
Tilfreds	25,7 %	24,8 %	28,0 %	32,9 %	31,7 %	33,6 %	30,3 %
Ikke særlig tilfreds	5,9 %	4,8 %	8,5 %	9,2 %	10,6 %	5,0 %	7,7 %
Slet ikke tilfreds	,4 %	,9 %	,9 %	,7 %	2,3 %	1,2 %	1,7 %
Gennemsnit	3,79	3,81	3,66	3,62	3,54	3,62	3,64

Den høje tilfredshed med arbejdet generelt kan blandt andet forklares ved, at dét der motiverer de offentligt ansatte mest er et godt samarbejde med kollegaerne.

Q19a\_betydning\_for\_motivation\_2 (At jeg har et godt samarbejde med kollegaer)

	Administration og ledelse	Administrativ medarbejder	Lærer	Pædagog/pædagogmedhjælper på daginst.	SOSU-medarbejdere	Sygeplejersker	Andet
Overordentlig vigtigt	50,4 %	57,9 %	65,2 %	69,5 %	70,6 %	63,5 %	57,6 %
Meget vigtigt	40,6 %	35,2 %	28,6 %	27,7 %	22,9 %	32,8 %	35,3 %
Ret vigtigt	8,6 %	6,0 %	6,2 %	2,7 %	5,5 %	3,3 %	6,4 %
Mindre vigtigt	,4 %	,9 %	,0 %	,0 %	,9 %	,4 %	,6 %
Ikke vigtigt	,0 %	,0 %	,0 %	,0 %	,0 %	,0 %	,1 %
Gennemsnit	4,41	4,50	4,59	4,67	4,63	4,59	4,50

Og dét er samtidig det, som de fleste særligt er glade for.

Q9a\_vurdere\_forhold\_arbejdsplads\_0 (Samarbejdet med dine kollegaer)

	Administration og ledelse	Administrativ medarbejder	Lærer	Pædagog/pædagogmedhjælper på daginst.	SOSU-medarbejdere	Sygeplejersker	Andet
Særdeles godt	31,6 %	41,3 %	35,2 %	30,1 %	36,7 %	38,6 %	37,2 %
Meget godt	50,3 %	41,9 %	45,7 %	47,9 %	40,4 %	45,2 %	42,0 %
Godt	14,7 %	11,0 %	11,9 %	13,7 %	15,6 %	13,3 %	15,2 %
Rimeligt	2,9 %	5,0 %	5,2 %	6,5 %	4,1 %	2,5 %	4,4 %
Dårligt	,6 %	,9 %	1,9 %	1,7 %	3,2 %	,4 %	1,2 %
Gennemsnit	4,09	4,18	4,07	3,98	4,03	4,19	4,09

Og så oplever en stor del af de offentligt ansatte, at de har indflydelse på deres eget arbejde, og at dét har en positiv betydning for deres trivsel.

Q11b\_enighed\_udsagn\_0 (Jeg har indflydelse på mit arbejde og det fremmer min trivsel)

	Administration og ledelse	Administrativ medarbejder	Lærer	Pædagog/pædagogmedhjælper på daginst.	SOSU-medarbejdere	Sygeplejersker	Andet
Meget enig	39,5 %	25,6 %	21,5 %	25,8 %	19,3 %	22,8 %	24,0 %
Enig	47,0 %	57,5 %	56,9 %	54,0 %	51,8 %	48,1 %	52,7 %
Hverken eller	7,8 %	12,4 %	15,8 %	15,5 %	17,4 %	22,4 %	15,4 %
Uenig	4,9 %	3,3 %	4,8 %	4,5 %	6,0 %	5,4 %	5,6 %
Meget uenig	,8 %	1,3 %	1,0 %	,3 %	5,5 %	1,2 %	2,4 %
Gennemsnit	4,19	4,03	3,93	4,00	3,73	3,86	3,90

Tilfredsheden med arbejdet bliver afspejlet i, at mere end 90 procent vil anbefale andre at søge job på deres arbejdsplads.

Q8\_anbefale\_arbejde (Ville du på basis af dine erfaringer anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads)

	Administration og ledelse	Administrativ medarbejder	Lærer	Pædagog/pædagogmedhjælper på daginst.	SOSU-medarbejdere	Sygeplejersker	Andet
Helt bestemt	38,3 %	30,0 %	34,1 %	29,8 %	31,2 %	34,9 %	28,1 %
Højest sandsynligt	29,9 %	35,9 %	28,0 %	28,4 %	25,2 %	30,3 %	29,8 %
Rimelig sandsynligt	23,0 %	23,8 %	23,7 %	27,4 %	27,1 %	25,7 %	25,7 %
Sandsynligvis ikke	7,9 %	9,5 %	11,4 %	12,7 %	11,9 %	7,1 %	13,3 %
Bestemt ikke	,8 %	,9 %	2,8 %	1,7 %	4,6 %	2,1 %	3,0 %
Gennemsnit	3,97	3,85	3,79	3,72	3,67	3,89	3,67